



Grote veranderingen in het aansprakelijkheidsrecht vanaf 2025

Inhoud

Verandering 1: buitencontractuele aansprakelijkheid tussen contractspartijen

Verandering 2: hulppersonen verliezen bescherming

- Advies voor hoofdaannemers
- Advies voor onderaannemers
- Advies voor bestuurders van vennootschappen
- Wat is de impact voor mijn werknemers en voor mij als werkgever?

Impact bij faillissementen

Impact op jouw polissen

De regels die bepalen wie verantwoordelijk is voor buitencontractuele schade, staan op het punt om grondig te veranderen. De **nieuwe regels zullen van toepassing zijn op schade ontstaan vanaf **1 januari 2025**. Dit kan dus een impact hebben op zowel jouw nieuwe als lopende contracten.**

Vanaf 2025 kunnen benadeelden naast de verantwoordelijke contractant-onderneming in bepaalde gevallen ook de bestuurders van een onderneming, de onderaannemers en de werknemers persoonlijk aanspreken voor het bekomen van een schadevergoeding.

In dit document vind je een duidelijke toelichting over de impact van de nieuwe regels, aangevuld met aanbevelingen voor jouw onderneming, evenals voor hoofdaannemers, onderaannemers, werkgevers en bestuurders:

Verandering 1: buitencontractuele aansprakelijkheid tussen contractspartijen

Vooraf: Om de impact van de nieuwe wetgeving te begrijpen, is het belangrijk het verschil te kennen tussen **contractuele en buitencontractuele aansprakelijkheid**. Aansprakelijkheid houdt in dat iemand aangesproken kan worden en de gevolgen dient te gedragen van een gebeurtenis.

Contractuele aansprakelijkheid volgt uit het niet-nakomen van een verplichting uit een overeenkomst, zoals bijvoorbeeld een laattijdige levering of het niet-naleven van de overeengekomen geheimhoudingsverplichting.

Buitencontractuele aansprakelijkheid ontstaat buiten een contract. Er dient hierbij een **oorzakelijk verband** te zijn tussen de **fout** en de **schade**, denk bijvoorbeeld aan een verkeersongeval of een werker die gereedschap laat vallen en de vloer beschadigt.

Zowel contractuele als buitencontractuele aansprakelijkheid kunnen leiden tot schadevergoeding. Het is soms voordeliger om een buitencontractuele vordering in te stellen in plaats van een contractuele, omdat deze meer flexibiliteit en mogelijkheden biedt voor het bekomen van een schadevergoeding. Buitencontractuele aansprakelijkheid kan bijvoorbeeld onvoorzienbare schade dekken, is soms makkelijker te bewijzen, wordt vaker gedekt door verzekeringen, en kent andere verjaringstermijnen.

Tot 1 januari 2025: Contractspartijen kunnen enkel een vergoeding eisen voor contractuele schade, je kan geen buitencontractuele schadevergoeding eisen.

Vanaf 1 januari 2025: Contractspartijen kunnen ook buitencontractueel aansprakelijk worden gesteld voor schade die ze elkaar toebrengen, tenzij de wet of het contract anders bepaalt. Dit biedt de schadelijder meer flexibiliteit en mogelijkheden om schadevergoeding te krijgen.

VOORBEELD

Je laat een nieuw dak plaatsen op een kantoorgebouw van drie verdiepingen, met een winkelpand op de begane grond. Helaas komt de dakwerker te laat met de afwerking, waardoor het dak nog niet volledig waterdicht is. Terwijl de werkzaamheden nog lopen, breekt er een zware regenstorm uit, de heftigste in de afgelopen drie jaar. Dit resulteert in aanzienlijke waterschade aan zowel het kantoorgebouw als de winkel, met beschadigingen aan plafonds, muren en inventaris.

Tot 1 januari 2025: Je kunt de dakwerker alleen contractueel aansprakelijk stellen. In dit geval is de schadevergoeding beperkt tot de voorzienbare schade, aangezien de uitbraak van een dergelijke zware storm als onvoorzienbaar wordt beschouwd.

Vanaf 1 januari 2025: Je hebt de mogelijkheid om de dakwerker buitencontractueel aansprakelijk te stellen, want de vertraging kan worden aangemerkt als onzorgvuldig handelen. Dit biedt je de kans om een bredere schadevergoeding te eisen, inclusief de onvoorzienbare schade, zoals die aan de inventaris en muren van de kantoren en het winkelpand.

TO DO

Neem een **exoneratieclausule** op in jouw contracten. Dit is een bepaling in de overeenkomst waarmee een partij probeert zijn aansprakelijkheid voor schade geheel of gedeeltelijk uit te sluiten. **De bescherming tegen buitencontractuele vorderingen die je vroeger automatisch genoot, dien je nu expliciet op te nemen in jouw contracten en algemene voorwaarden!**

Hoewel er nog onzekerheden bestaan over de volledige draagwijdte van deze nieuwe aansprakelijkheidswetgeving stelt UNIZO volgende exoneratieclausule voor:

“De klant erkent uitdrukkelijk dat het herstel van schade veroorzaakt in de uitvoering van de overeenkomst door [naam onderneming] en/of haar hulppersonen, binnen de wettelijke grenzen, uitsluitend beheerst wordt door het contractenrecht, zelfs wanneer de gebeurtenis die aan de oorsprong van de schade ligt ook een onrechtmatige daad vormt. De klant erkent bovendien dat het herstel van schade in dergelijk geval beperkt is tot de rechtstreekse schade, en geen betrekking kan hebben op onrechtstreekse schade zoals winstderving, verlies van een kans, reputatieschade, morele schade, ... behalve indien op grond van een bepaling van dwingend recht of openbare orde een ruimer herstel vereist is.”¹

OPGELET

Deze clausule zal de buitencontractuele aansprakelijkheid voor **lichte fouten** zoveel als mogelijk uitsluiten voor zowel jezelf als jouw hulppersonen. Het uitsluiten van aansprakelijkheid voor **zware fouten** is NIET mogelijk. Ook bij schade aan de **fysieke of psychische integriteit** van een persoon, of **opzettelijke schade**, kan aansprakelijkheid niet worden uitgesloten. De verantwoordelijke is dan volledig aansprakelijk en kan zich niet beroepen op een exoneratieclausule.

Zijn er argumenten om jouw buitencontractuele aansprakelijkheid als ondernemer **niet** uit te sluiten?:

- **Verzekeringsdekking:** Diverse verzekeringen dekken buitencontractuele aansprakelijkheid, terwijl contractuele aansprakelijkheid vaak niet gedekt is. Dit kan financiële bescherming bieden bij onverwachte gebeurtenissen.
- **Flexibiliteit onderhandelen:** Het openhouden van buitencontractuele aansprakelijkheid kan onderhandelingsruimte bieden bij geschillen en kan een manier zijn om partijen tot een eerlijke regeling te bewegen.
- **Geen onderhandelingsmarge:** Een contractspartij wenst uitdrukkelijk dat de buitencontractuele aansprakelijkheid van toepassing blijft.
- **Vertrouwen en reputatie:** Door niet alles uit te sluiten, kan een partij vertrouwen wekken en laten zien dat ze bereid is om verantwoordelijkheid te nemen, wat de zakelijke relatie kan versterken.

1. Door gebruik te maken van deze clausule aanvaardt de gebruiker volledige verantwoordelijkheid voor het opnemen, de rechtsgeldigheid en afdwingbaarheid ervan, en vrijwaart hij UNIZO van alle mogelijke aansprakelijkheidsclaims.

Verandering 2: hulppersonen verliezen bescherming

Tot 1 januari 2025: Hulppersonen zoals werknemers, onderaannemers en bestuurders hebben bescherming tegen directe aansprakelijkheidsclaims van de benadeelde. Dit wordt quasi-immuniteit genoemd. De benadeelde kan zo goed als alleen de hoofdaannemer of werkgever aanspreken voor schadevergoeding.

Vanaf 1 januari 2025: Deze bescherming verdwijnt. De benadeelde kan rechtstreeks de hulppersoon aansprakelijk stellen voor schade. De wet verduidelijkt dat een hulppersoon iedereen in de contractketen kan zijn. Iedereen in de onderaannemingsketen kan dus aansprakelijk worden gesteld.

VOORBEELD

Een bouwheer heeft een contract gesloten met een hoofdaannemer voor de bouw van een loods. De hoofdaannemer schakelt op zijn beurt een onderaannemer in voor de elektriciteitswerken. Bij de ingebruikname van de loods zijn er verschillende kortsluitingen en problemen aan de elektriciteitsinstallatie.

Het is tot 1 januari 2025 enkel mogelijk om de hoofdaannemer contractueel aan te spreken. De onderaannemer kan niet rechtstreeks worden aangesproken door de bouwheer gezien zij geen contractuele relatie hadden. De onderaannemer is quasi-immuun voor de bouwheer.

Vanaf 1 januari 2025 zal de bouwheer nu zowel de hoofdaannemer als de onderaannemer buitencontractueel kunnen aanspreken voor de schade veroorzaakt door de gebrekkige elektriciteitsinstallatie. De bouwheer moet nog steeds de fout, schade en het oorzakelijk verband hiertussen bewijzen. Dit betekent dat de bouwheer meer partijen heeft om een volledige schadevergoeding te eisen. Uiteraard blijft het wel zo dat je slechts één keer recht hebt op vergoeding van de schade.

Advies voor hoofdaannemers

TO DO

Het is mogelijk om in jouw contracten een **exoneratieclausule** op te nemen die het buitencontractueel aansprakelijkheidsrecht beperkt.² Zo'n clausule is niet alleen voordelig voor jou als hoofdaannemer, maar creëert ook een **win-win** situatie voor jouw hulppersonen en onderaannemers.

Hier is waarom:

- 1. Bescherming tegen aansprakelijkheid:** Met een exoneratieclausule beperk je jouw eigen risico's op buitencontractuele aansprakelijkheid. Als er bijvoorbeeld schade ontstaat door een fout of nalatigheid buiten het directe contractuele kader, kun je voorkomen dat je als hoofdaannemer volledig aansprakelijk wordt gesteld voor die schade, in dit geval zal enkel de contractuele schade vergoedbaar zijn. Tenzij er schade is aan de fysieke of psychische integriteit of in het geval van opzet.
- 2. Doorwerking naar hulppersonen:** Wat het bijzonder maakt, is dat zo'n exoneratieclausule automatisch van toepassing is op de hulppersonen die jij inschakelt. Dit betekent dat onderaannemers, werknemers en andere betrokken partijen onder dezelfde aansprakelijkheidsbeperking vallen als jij. Zij worden dus beschermd op dezelfde manier als jij, zonder dat zij daarvoor afzonderlijke afspraken hoeven te maken.

2. Zie pagina 3

3. Samenwerking: Omdat zowel jij als jouw hulppersonen dezelfde bescherming genieten, zorgt dit voor meer zekerheid binnen de samenwerking. Onderlinge discussies of conflicten over aansprakelijkheid worden hierdoor tot een minimum beperkt, wat leidt tot een soepeler verloop van het project. Je voorkomt onnodige juridische kosten en langdurige geschillen. Jouw hulppersonen zullen minder geneigd zijn om jou of andere partijen aan te spreken in geval van schade, omdat zij weten dat de aansprakelijkheidsbeperkingen van toepassing zijn.

Er zijn argumenten om jouw buitencontractuele aansprakelijkheid niet uit te sluiten, zoals het feit dat sommige verzekeringen buitencontractuele aansprakelijkheid wel dekken en dit financiële bescherming biedt. Daarnaast kan het openhouden van deze aansprakelijkheid onderhandelingsruimte creëren, vertrouwen opbouwen en tegemoetkomen aan eisen van contractspartijen.

Advies voor onderaannemers

Vanaf 1 januari 2025 ben je je bescherming als hulppersoon kwijt en kan je rechtstreeks worden aangesproken door de klant van jouw opdrachtgever.

De nieuwe wet laat toe dat de verweermiddelen uit de hoofdovereenkomst (tussen de hoofdopdrachtgever en de eindklant) rechtstreeks ingeroepen kunnen worden tegen de benadeelde. De hulppersoon geniet met andere woorden dezelfde aansprakelijkheidsbeperking als zijn opdrachtgever.

Daarnaast kan je in principe bij een rechtstreekse aansprakelijkheidsvordering door de benadeelde ook je **eigen verweermiddelen** inroepen uit jouw relatie met jouw opdrachtgever. Het is echter nog onduidelijk op dit moment in welke mate de exoneratieclausules uit verschillende opeenvolgende contracten van hulppersonen bruikbaar zijn.

TO DO

- Sluit een overeenkomst met je opdrachtgever waarin jouw aansprakelijkheid wordt beperkt. Dit geldt mogelijks alleen tegenover je opdrachtgever, niet tegenover de klant.
- Vraag je opdrachtgever om in de hoofdovereenkomst met de klant de buitencontractuele aansprakelijkheid uit te sluiten.³
- Spreek met je opdrachtgever af hoe jullie eventuele geschillen zullen oplossen (bemiddelaar, bindende derdenbeslissing, arbitrage, rechtbank).



3. Zie pagina 3

Advies voor bestuurders van vennootschappen

Veel ondernemers vervullen ook de rol van bestuurder binnen hun eigen onderneming. Dit brengt verschillende verantwoordelijkheden met zich mee, waaronder het risico van bestuurdersaansprakelijkheid.

Tot 1 januari 2025: Alleen de onderneming kan rechtstreeks aansprakelijk worden gesteld voor fouten van de bestuurder.

Vanaf 1 januari 2025: Contractanten van de onderneming kunnen rechtstreeks een buitencontractuele aansprakelijkheidsclaim instellen tegen bestuurders voor schade die zij hebben veroorzaakt indien er sprake is van een bestuursfout.

OPGELET

Ondanks de wetwijziging, blijft de aansprakelijkheidsbeperking onder het Wetboek Vennootschappen en Verenigingen (WVV) van kracht. Volgens het WVV kunnen bestuurders aansprakelijk worden gesteld tot bedragen tussen 125.000 EUR en 12 miljoen EUR, afhankelijk van de grootte van de onderneming.⁴ Deze beperkingen gelden voor zowel contractuele als buitencontractuele aansprakelijkheid, maar niet bij zware fout, veel voorkomende lichte fout, of opzet. Contractuele afspraken of clausules die de aansprakelijkheid van bestuurders verder beperken dan de wettelijke grenzen zijn verboden.

VOORBEELD

Je bent bestuurder van een onderneming die batterijen produceert. Je neemt als bestuurder de beslissing om een nieuwe batterij op de markt te brengen. Na de plaatsing op de markt blijkt dat de batterij na verloop van tijd oververhit en onbruikbaar wordt. Een consument heeft deze batterij geplaatst in zijn fiets. Door het oververhitten van de batterij is er schade aan de fiets waardoor deze eveneens onbruikbaar wordt.

Vanaf 1 januari zal de consument, naast de onderneming, ook de bestuurder persoonlijk aansprakelijk kunnen stellen omdat de bestuurder bijvoorbeeld onvoldoende onderzoek heeft georganiseerd naar de veiligheid van de batterij.

TO DO

- Herzien de contracten tussen klant en onderneming en voeg een **exoneratieclausule** toe.⁵ Want als bestuurder kun je dezelfde beperkingen inroepen zoals die in de overeenkomst tussen de vennootschap en de klant zijn opgenomen.
- Herzien je **bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering** om te zorgen dat deze voldoende dekking biedt voor rechtstreekse buitencontractuele vorderingen door benadeelden.

4. Tot €125.000: omzet < €350.000 en balanstotaal < €175.000
Tot €250.000: omzet < €700.000 en balanstotaal < €350.000
Tot €1 miljoen: omzet tussen €700.000 en €9 miljoen of balanstotaal tussen €350.000 en €4 miljoen
Tot €3 miljoen: omzet < €50 miljoen en balanstotaal < €43 miljoen

5. Zie pagina 3

Wat is de impact voor mijn werknemers en voor mij als werkgever?

Tot 1 januari 2025: Jouw werknemers kunnen niet rechtstreeks worden aangesproken door jouw klanten. Alleen jij kan aansprakelijk worden gesteld voor schade die een werknemer tijdens het werk veroorzaakt. Enkel als de fout een misdrijf uitmaakt kan de werknemer rechtstreeks worden aangesproken.

Vanaf 1 januari 2025: Klanten kunnen rechtstreeks een aansprakelijkheidsclaim indienen tegen werknemers voor schade die zij hebben veroorzaakt, naast de bestaande aansprakelijkheidsclaim tegen de werkgever.

OPGELET

Ondanks de uitbreiding van aansprakelijkheid vanaf 1 januari 2025, blijft **artikel 18 van de Wet op de Arbeidsovereenkomsten (WAO)** bestaan. Dit artikel biedt werknemers al jarenlang sterke bescherming tegen aansprakelijkheid. Werknemers kunnen alleen door de werkgever of de schadelijder aansprakelijk worden gesteld voor schade veroorzaakt tijdens hun werk bij **bedrog, zware schuld, of herhaalde lichte schuld**.

Vanaf 1 januari 2025 kunnen jouw klanten er dus voor kiezen om een werknemer persoonlijk aansprakelijk te stellen bij zware fouten. Dit is echter geen verplichting; klanten kunnen ook nog steeds jouw onderneming aansprakelijk stellen. Het persoonlijk aanspreken van een werknemer kan echter extra druk met zich meebrengen.

Er is dus inderdaad een grote verandering in het aansprakelijkheidsrecht, maar de situaties waarbij de persoonlijke aansprakelijkheid van werknemers in het gedrang komt, blijven beperkt door de aansprakelijkheidsbeperking uit artikel 18 WAO.⁶

VOORBEELD

Jouw onderneming is een groothandel gespecialiseerd in horecamateriaal. Een klant komt ten rade bij een werknemer om meer informatie te verkrijgen over een koelinstallatie. De werknemer geeft verkeerde informatie mee waardoor de klant onnodige hoge energiekosten heeft.

Indien de foute informatie een **lichte fout** is, kan de klant enkel jouw onderneming aanspreken. Het is niet mogelijk om deze door te spelen naar de werknemer want deze wordt beschermd door artikel 18 WAO. In geval van een lichte fout verandert er dus niets.

Indien de fout een **zware fout/bedrog/veelvoorkomende lichte fout** is, kan jouw klant **vanaf 1 januari** zowel jouw onderneming als jouw werknemer aanspreken om een schadevergoeding te krijgen. **Tot 1 januari** kan de klant enkel de groothandel aanspreken, de groothandel kon op zijn beurt dan de werknemer aanspreken.

6. Artikel 18 WAO, lid 1 tot en met 4: Ingeval de werknemer bij de uitvoering van zijn overeenkomst de werkgever of derden schade berokkent, is hij enkel aansprakelijk voor zijn bedrog en zijn zware schuld.

Voor lichte schuld is hij enkel aansprakelijk als die bij hem eerder gewoonlijk dan toevallig voorkomt.

Op straffe van nietigheid mag niet worden afgeweken van de bij het eerste en het tweede lid vastgestelde aansprakelijkheid, tenzij, en alleen wat de aansprakelijkheid tegenover de werkgever betreft, bij een door de Koning algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

De werkgever kan de vergoedingen en de schadeloosstellingen die hem krachtens dit artikel verschuldigd zijn en die na de feiten met de werknemer zijn overeengekomen of door de rechter vastgesteld, op het loon inhouden in de voorwaarden als bepaald bij [artikel 23](#) van de wet van 12 april 1965 betreffende de bescherming van het loon der werknemers.

TO DO

Exoneratieclausules: Werknemers genieten dezelfde aansprakelijkheidsbeperkingen als de onderneming. Je kan de rechtstreekse buitencontractuele aansprakelijkheid van jezelf en jouw werknemers uitschakelen via een exoneratieclausule in het contract met jouw contractspartij.⁷

Werknemersbeleid: We raden jou als werkgever ook aan om in je arbeidsreglement of de individuele arbeidsovereenkomsten zaken op te nemen over de afhandeling van rechtstreekse buitencontractuele aanspraken tegen werknemers:



Bijvoorbeeld:

Meldingsplicht

- Indien een werknemer persoonlijk aansprakelijk wordt gesteld door een derde partij voor buitencontractuele schade ontstaan tijdens de uitvoering van zijn of haar werkzaamheden, is de werknemer verplicht om dit onverwijld te melden aan de werkgever. De melding dient schriftelijk te gebeuren, met een gedetailleerde beschrijving van de feiten en omstandigheden die hebben geleid tot de aanspraak.

Samenwerkingsplicht

- De werknemer is verplicht om volledig en loyaal samen te werken met de werkgever bij de afhandeling van een aansprakelijkheidsclaim. Dit omvat onder andere het verstrekken van relevante informatie, het bijwonen van overlegmomenten, en het meewerken aan eventuele juridische procedures.

Verzekeringsdekking

- De werkgever zal, indien van toepassing, onderzoeken of de schade gedekt wordt door een verzekeringspolis van de onderneming. De werknemer dient in dat geval alle noodzakelijke stappen te ondernemen om deze dekking te faciliteren.

Kosten en Verantwoordelijkheid

- In geval van buitencontractuele aansprakelijkheid die niet gedekt wordt door een verzekering en waarbij de werknemer een grove fout of opzettelijke schade heeft veroorzaakt, behoudt de werkgever zich het recht voor om de kosten te verhalen op de werknemer.

Confidentialiteit

- Zowel de werknemer als de werkgever verplichten zich tot geheimhouding met betrekking tot de afhandeling van een aansprakelijkheidsclaim, tenzij openbaarmaking vereist is door de wet of noodzakelijk is voor de verdediging van de belangen van de betrokken partijen.

7. Zie pagina 3

Impact bij faillissementen

Tot 1 januari 2025 kan alleen de hoofdopdrachtgever aansprakelijk worden gesteld bij schade. Als deze failliet gaat, blijft de schade bij de benadeelde, omdat hulppersonen niet rechtstreeks aansprakelijk kunnen worden gesteld en immuun zijn.

Vanaf 1 januari 2025 kunnen hulppersoon wel rechtstreeks aangesproken worden. Als je samen met je opdrachtgever verantwoordelijk wordt gehouden voor de schade en de opdrachtgever failliet gaat, draag jij mogelijks de volledige schadelast.

VOORBEELD

Jouw onderneming wordt door een grote meubelketen ingehuurd om een nieuwe lijn van handgemaakte tafels te produceren. Jij hebt op jouw beurt een houtleverancier ingeschakeld om de beste kwaliteit hout te leveren en een ander bedrijf om de tafels te assembleren. De meubelketen gaat failliet.

Tot 1 januari 2025: Jij bent als onderaannemer niet rechtstreeks aan te spreken. Zelfs als er problemen zijn met de tafels, kan de klant jou niet persoonlijk aanspreken. Alleen de meubelketen kan aangesproken worden door de klanten.

Vanaf 1 januari 2025: De klant kan jou direct aansprakelijk stellen voor schade. Als de meubelketen failliet is, kun je waarschijnlijk niets terughalen van deze partij voor eventuele fouten, zoals het verstrekken van een verkeerde handleiding. Je kunt proberen een vordering in te dienen bij de curator, maar de kans dat je daadwerkelijk geld ontvangt is klein. De financiële last komt volledig op jouw schouders terecht. Je kunt (gedeeltelijk) verhaal halen bij de houtleverancier en het assemblagebedrijf voor de fouten die zij hebben gemaakt.

TO DO

Exoneratieclausules: Neem in je contracten met je hoofdopdrachtgever een exoneratieclausule op om je aansprakelijkheid te beperken.⁸ Indien jouw hoofdopdrachtgever failliet gaat, kan je deze exoneratieclausule toch inroepen tegen de schadelijder. De praktijk zal moeten uitwijzen of rechters dit zullen toelaten, echter kan het geen kwaad dit toch te voorzien.

Opvragen contracten: Vraag in geval van een aansprakelijkheidsvordering de contracten op tussen de benadeelde en de failliete onderneming. Je kan dit opvragen bij de curator of bij de tegenpartij. Zoek in de contracten naar exoneratieclausules, aangezien deze ook automatisch voor jou als hulppersoon gelden.

Curator: Indien de hoofdopdrachtgever failliet gaat en je rechtstreeks wordt aangesproken, kun je na het betalen van de schadevergoeding via **RegSol** een verhaalvordering indienen. Zo probeer je om de schade die je hebt vergoed (deels) te verhalen op de boedel van de failliete onderneming. Dit kan noodzakelijk zijn indien je meent dat de failliete onderneming medeaansprakelijk is.

8. Zie pagina 3

Impact op jouw polissen

Aansprakelijkheid is onlosmakelijk verbonden met verzekeringen. Hoewel er nog heel wat onduidelijkheden bestaan op het moment van opmaak van deze snelwijzer, maakt onderstaand voorbeeld duidelijk dat er een aanzienlijke verschuiving is in de verdeling van risico's en aansprakelijkheid tussen verschillende partijen en daardoor ook een verschuiving in de aanspreekbare verzekeringen.

De nieuwe wetgeving biedt benadeelde partijen verschillende voordelen. Zij zullen meer mogelijkheden hebben om schadevergoeding te verkrijgen.

Hoewel de toekomst dit nog moet uitwijzen, zullen verzekeraars naar alle waarschijnlijkheid een toename van claims zien, omdat benadeelde partijen meer mogelijke partijen en rechtsgronden hebben om aansprakelijkheidsclaims in te dienen. Het is daarom mogelijk dat de verzekeringsproducten zullen worden aangepast om rekening te houden met de nieuwe juridische situatie.

VOORBEELD

Een fabriek schakelt een IT-specialist in om een nieuwe softwareoplossing te ontwikkelen. Door een programmeerfout veroorzaakt de software ernstige problemen in de bedrijfsvoering.

De fabriek zal een schadevergoeding vorderen bij de IT-specialist. **Tot 1 januari 2025** kan dit enkel voor contractuele schade, want tussen contractspartijen is er geen buitencontractuele schadevergoeding mogelijk. Indien de aansprakelijkheidsverzekering van de IT-specialist geen contractuele schade dekt, zal de fabriek mogelijks niet vergoed worden door onvoldoende liquiditeiten van de IT-specialist.

Vanaf 1 januari 2025, zal de fabriek een buitencontractuele vordering kunnen instellen tegen de IT-specialist. Gezien de aansprakelijkheidsverzekering van de IT-specialist buitencontractuele schade dekt, zal de fabriek mogelijks een groter deel van de schade vergoed zien via de verzekeraar.

TO DO

Controleer jouw aansprakelijkheidsverzekeringen nauwkeurig. Ga na of je polisvoorwaarden nog steeds voldoende dekking bieden. Bekijk hierbij welke dekking je verzekering biedt en welke beperkingen de verzekeringsdekking heeft. Neem contact op met je verzekeringsmakelaar om te bespreken welke aanpassingen nodig zijn om jou en je onderneming adequaat te blijven verzekeren.